

Siamo una fonderia d'alluminio che utilizza moderne tecnologie di colata in conchiglia a gravità.

Cerchiamo di fare delle nostre abilità il punto di forza per proporci nel mercato come leader del settore, utilizzando le dotazioni tecniche opportune per ridurre al minimo l'impatto ambientale e rendere più sicuro il nostro ambiente di lavoro.

Evomek S.p.A. mira a fornire prodotti e servizi di alta qualità ai propri Clienti. Il nostro obiettivo è raggiungere e mantenere una buona posizione nei mercati internazionali e di garantire in modo proattivo la soddisfazione continua delle esigenze dei nostri Clienti, creando allo stesso tempo valore per i nostri azionisti.

Consci che qualsiasi attività industriale può comportare conseguenze indesiderate sull'ambiente, Evomek S.p.A., considerati gli aspetti e gli impatti ambientali rilevanti per la propria attività, si impegna a perseguire il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali, garantendo la protezione dell'ambiente, la soddisfazione degli obblighi di conformità e puntando al raggiungimento degli obiettivi ambientali definiti nella presente politica e nei piani di azione; l'attività ambientale è comunicata utilizzando vari canali informativi che saranno scelti e mantenuti secondo la loro rispondenza alle necessità aziendali.

L'Azienda ritiene indispensabile il coinvolgimento del personale per ottenere una riduzione degli sprechi e l'attenzione alla salvaguardia dell'ambiente.

Premesso che la salute è il valore più alto e importante per una persona, le insidie ed i rischi che ogni attività umana presenta devono essere individuati e costantemente monitorati. Ogni disattenzione in merito alla sicurezza può essere causa di conseguenze negative alle cose o alle persone e nessun risarcimento può essere sufficiente a compensare la perdita della salute e dell'integrità fisica.

Evomek S.p.A. sottolinea, altresì, l'importanza di sviluppare un ambiente di lavoro socialmente responsabile che agevoli la crescita professionale di tutti i dipendenti, nel pieno rispetto della legislazione applicabile e dei diritti umani; è interesse e volontà dell'Azienda che i principi di responsabilità sociale siano compresi e rispettati da tutto il personale interno e dai partners coinvolti nella catena di fornitura dei prodotti e servizi oggetto della propria attività.

I principi sopra espressi sono concretamente attuati attraverso i seguenti punti:

QUALITA'

- **CONTINUITA' AZIENDALE:** la capacità di Evomek S.p.A. di soddisfare il Cliente è strettamente connessa alla capacità aziendale di produrre e consegnare beni e servizi in modo continuativo; l'intero Sistema di Gestione Aziendale è concepito, attuato e mantenuto nell'ottica di garantire la business continuity.
- **ATTENZIONE AL CLIENTE ED AL CONTESTO:** porre sempre le richieste dei clienti e delle altre parti interessate al primo posto, siano esse esplicite od implicite.
- **ORIENTAMENTO AL RISULTATO:** in accordo con i requisiti della norma di riferimento, con le richieste del Cliente e delle parti interessate, avere sempre gli obiettivi per la qualità e le relative misurazioni come riferimento principale.
- **ANALISI DEI RISCHI E MIGLIORAMENTO CONTINUO:** utilizzare l'approccio "risk-based thinking" nell'analisi e valutazione di ogni processo rilevante ai fini aziendali attuando le azioni utili per promuovere il miglioramento continuo di prodotti e processi, al fine di prevenire le difettosità e ridurre le variabilità.
- **SPECIALIZZAZIONE:** eccellere negli ambiti in cui operiamo.
- **ORGOGGIO AZIENDALE:** come senso di appartenenza ad una entità che esprime valori e come affermazione di una Comunità dove il Lavoro, in particolare quello qualificato, rappresenta ancora un bene da salvaguardare.
- **GRUPPO COMPATTO DI COLLABORATORI:** la compattezza grazie ad uno stile gestionale orizzontale garantisce la stretta vicinanza tra tutti i livelli aziendali.
- **COINVOLGIMENTO:** attraverso un sistema veloce di comunicazione in Azienda a tutti i livelli delle informazioni Esterne ed Interne.
- **FORMAZIONE CONTINUA:** attività dinamica di formazione su processi Aziendali e metodologie innovative.
- **SEMPLICITA':** come primo obiettivo nello sviluppo e nell'organizzazione dei processi.
- **PULIZIA ED ORDINE DELL'AMBIENTE DI LAVORO:** come rispetto per i colleghi, gli strumenti, i luoghi ed i beni dei Clienti.
- **METODO:** Utilizzare le migliori metodologie di lavoro già standardizzate, codificate e testate nel settore industriale.
- **SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI:** perdere ciò che abbiamo appreso nel tempo costituisce un danno importante per l'Azienda, tale da mettere in pericolo la sua stessa sopravvivenza. Per scongiurare tale pericolo Evomek S.p.A. ha continuamente investito nelle risorse umane e nelle infrastrutture dotandosi di un sistema informativo che consente di conservare e trattare le informazioni documentate rilevanti, sistema integrato con gli accorgimenti idonei alla protezione dal cyber terrorismo.

AMBIENTE

- **RIDUZIONE DEI CONSUMI:** per la riduzione dei consumi di energia e materia prima per la produzione di particolari.
- **RIDUZIONE DEGLI SCARTI:** perché trasformare la materia prima in un prodotto non conforme comporta comunque un dispendio di energia con un potere inquinante da evitare.
- **MONITORAGGIO DEI PARAMETRI AMBIENTALI:** in accordo con la normativa vigente.
- **MIGLIORAMENTO CONTINUO:** attraverso la costante ricerca di soluzioni che possano migliorare il livello di impatto ambientale.
- **GESTIONE DEI RIFIUTI:** perché ciò che consideriamo rifiuto per le nostre attività può costituire materia prima per altre attività produttive.
- **CERTIFICAZIONE AMBIENTALE:** come impegno verso la collettività in tema di salvaguardia dell'ambiente.

SICUREZZA

- **ANALISI DEI RISCHI PER LA SALUTE E LA SICUREZZA:** le attività dei processi devono essere periodicamente riesaminate ed aggiornate ai fini della sicurezza, per garantire il massimo livello di tutela della salute dei lavoratori in accordo con le leggi vigenti.
- **PREVENZIONE/ELIMINAZIONE DELLE MALATTIE PROFESSIONALI:** particolare attenzione va prestata alle potenziali malattie professionali che anche con il supporto del Documento di Valutazione dei Rischi vanno prevenute in ogni azione quotidiana.
- **VERIFICA CONTINUA:** l'attenzione ai rischi ed al loro contenimento deve essere mantenuta sempre ai massimi livelli. Il Sistema di Gestione Aziendale si fa carico del monitoraggio costante del piano di sicurezza.
- **PIANO DI EMERGENZA:** ogni reparto o ufficio aziendale deve essere coperto da un piano di emergenza.
- **FORMAZIONE E SENSIBILIZZAZIONE:** solamente la conoscenza dei pericoli potenziali e delle loro conseguenze possono assicurare la corretta attuazione della politica della sicurezza.
- **NESSUN CALO DI ATTENZIONE:** perché le cronache sono troppo piene di incidenti verificatisi perché le sicurezze previste erano "momentaneamente disattivate".

RESPONSABILITA' SOCIALE

- **ESCLUSIONE DEL LAVORO INFANTILE E COATTO:** è escluso l'impiego in Azienda di lavoratori aventi età inferiore a 16 anni; Evomek S.p.A. esclude altresì l'utilizzo di ogni forma di coercizione violenta nelle attività lavorative. I rapporti tra Azienda e Lavoratori e di questi ultimi tra loro sono improntati al rispetto reciproco ed alla tutela della dignità; le sole procedure disciplinari applicabili sono quelle definite dalla Legge e dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.
- **RISPETTO DELLA LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE:** L'Azienda rispetta la libertà di associazione sindacale ed il diritto alla contrattazione collettiva.
- **CONTRASTO DELLE DISCRIMINAZIONI:** Evomek S.p.A. contrasta ogni forma di discriminazione e di disparità di trattamento, in qualunque fase del rapporto lavorativo, basate su questioni di razza, nazionalità, religione, handicap, sesso, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati, affiliazione politica.
- **RISPETTO DELLA DIGNITA' UMANA E DELL'INTEGRITA' FISICA:** l'Azienda condanna ogni possibile condotta illecita in contrasto con la dignità umana o l'integrità fisica e/o morale.
- **RISPETTO DEL CONTRATTO COLLETTIVO DI CATEGORIA:** Evomek S.p.A. garantisce l'applicazione integrale del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro a tutti i dipendenti, corrispondendo puntualmente la retribuzione prevista ed annessi contributi (previdenziali, assicurativi, ecc.).
- **TUTELA DELLA MATERNITA':** l'Azienda garantisce la tutela della maternità e della paternità applicando le disposizioni previste dalla legislazione per le lavoratrici in gravidanza e/o i lavoratori e le lavoratrici con bambini.
- **CONTRASTO A COMPORTAMENTI ILLECITI:** Evomek S.p.a. richiede al proprio personale il rigoroso rispetto delle normative vigenti, con particolare attenzione a tutti quegli aspetti che potrebbero pregiudicare la continuità dell'attività aziendale; a tal fine è indispensabile che ciascuno, nei limiti delle proprie competenze ed attribuzioni, compia con diligenza e scrupolo le mansioni previste, segnalando tempestivamente al proprio responsabile di riferimento ogni notizia relativa a possibili violazioni di norma avvenuta all'interno dell'azienda o da Clienti e/o Fornitori (Si veda anche il Codice di Condotta e Anticorruzione).

Costituisce parte integrante della presente Politica la verifica di comprensione della medesima da parte delle persone coinvolte.

Lagosanto, lì 07/04/2023

La Direzione